

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ
о деятельности первичной профсоюзной организации
работников образования МБОУ «Кармалинская СОШ» НМР РТ
Нижнекамской территориальной организации
Профсоюзного совета работников народного образования и науки
Российской Федерации в Татарстане
за период 2019-2024 г.г.

На дату отчётного периода наша первичная профсоюзная организация находится в составе Нижнекамской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане, которая включает в себя 77 образовательных организаций. Первичная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Профком прилагал много усилий, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период осуществлялась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Кармалинская СОШ», в соответствии с главой 58 Трудового Кодекса РФ, статьей 2 Федерального закона от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об общественных объединениях (организациях)» № 82-ФЗ от 19.05.1995, Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и направлена на реализацию уставной деятельности, а также на основании программ, решений Съездов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Республиканской, Территориальной профсоюзных конференций, на основании Соглашения между управлением образования Исполнительного комитета НМР и Нижнекамской территориальной профсоюзной организацией работников образования на 2020 – 2022 г.г., Коллективного договора на 2020-2022г.г. за регистрационным № 28 от 23.03.2020 г. и обновлённых соглашений о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор от 10.11.2020г., от 4.03.2022г., 21.03.2023г., 20.10.2023 г.

Важным условием эффективной деятельности школьного профкома является хорошо организационное финансовое, кадровое укрепление и единство действий работодателя – в лице начальника управления НМР РТ *Гарифуллина Айдара Хакимьяновича* и аппарата Нижнекамской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане в лице председателя *Бариновой С.В.*, заместителя председателя – правового инспектора труда *Фалаховой А.Ф.*, главного бухгалтера *Фатыховой А.В.*, главного специалиста *Бариновой О.Е.* Председатель ППО школы строила свою работу на принципах социального партнёрства совместно с руководителем образовательной организации в лице директора МБОУ «Кармалинская СОШ» НМР РТ *Гилаева Р.Р.*, заступившего на должность директора на основании распоряжения Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района РТ о приёме работника на работу №273 от 24.08.2021 г.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Кармалинская СОШ» насчитывает на сегодняшний день **30** человек, из них **1**-находится в декретном отпуске, **1**- в административном отпуске сроком на 1 год, **7** человек - работающие пенсионеры, **5** человек – пенсионеры по пед.стажу, **2** человека – неработающие пенсионеры. Процент членства в Профсоюзе составляет **100%** .

Часть учителей и сотрудников - членов профсоюза школы проживают в селе Кармалы НМР РТ – 9 человек, в деревне Городище НМР РТ - 13 человек, в селе Кулмакса НМР РТ- 6 человек. Учителя из села Кулмакса вошли в педагогический коллектив Кармалинской школы 1 сентября 2020 год в связи с ликвидацией МБОУ «Кулмксинская ООШ» НМР РТ 10.08.2021г. К месту работы в село Кармалы работники приезжают на школьном автобусе и личном транспорте. 1 неработающий пенсионер, член профсоюза проживает в ПГТ Камские Поляны, 1 неработающий пенсионер в селе Кармалы.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и др. предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Безналичное удержание членских проф.взносов производится бухгалтерией образовательной организации в размере 1% от заработной платы на основании письменного заявления члена профсоюза. Деньги своевременно перечисляются на расчётные счета вышестоящих профсоюзных организаций в соотношении: 78% суммы профвзносов – в Нижнекамскую территориальную профсоюзную организацию (в т.ч. 40% - доходная часть ППО), 22% суммы профвзносов – в Республиканский комитет профсоюза работников образования. Из членских профсоюзных взносов работников за отчётный период расходы шли на использование целевых средств, в том числе на поощрения членов профсоюза, социально-бытовые, организационные вопросы, расходы на проведение мероприятий и т.д. Все расходы о выделении денежных средств по этим статьям производились на основании решений Постановлений профкома. Контрольно - ревизионная комиссия в составе *Мещеряковой Е.Н., Минеева Г.М. и Шайхутдиновой Д.И.* на основании представленных подтверждающих документов (кассовые и товарные чеки) составляла акты на фактическое расходование денежных средств из членских профсоюзных взносов, которые затем предоставлялись в бухгалтерию вышестоящей организации.

Все члены профсоюза школы в декабре 2020 года были поставлены на учёт в АИС (автоматизированная информационная система) Общероссийского Профсоюза работников образования и получили карту электронного профсоюзного билета. Председатель профкома ежегодно сдает отчёты по системе АИС и работает в ней по мере поступления информации от вышестоящей организации. В 2023 году Федеральной бонусной программой Profkards воспользовались 9 членов профсоюза школы.

Эффективная система социального партнёрства позволяет создать устойчивое отношение к коллективному договору в образовательной организации как основному нормативно-правовому документу, что обеспечивает реализацию и развитие социальных программ и проектов, направленных на социальную защиту работников. Коллективный договор на 2020 – 2022 г.г. принят на общем собрании трудового коллектива № 10 от 18.03.2020 г. и зарегистрирован 20.03.2020 года за № 37 в Центре занятости населения города Нижнекамска. Нарушений по выполнению коллективного договора за отчётные периоды зафиксировано не

было. Вопросы были рассмотрены на профсоюзных собраниях трудового коллектива и информация по выполнению обязательств, предусмотренных коллективным договором, ежегодно направляется на уведомление в Центр занятости населения города Нижнекамска. Были внесены актуальные изменения в коллективный договор 21.03.2023, 20.10.2023 г.

В соответствии с Соглашением и коллективным договором в отчётном году успешно реализовался порядок распространения повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, дополнительные льготы, гарантии и т.д.) на членов Общероссийского Профсоюза образования. Обязательства Соглашения по социальным льготам и гарантиям позволили всем работникам - членам профсоюза реализовать их.

Сотрудники школы пользуются различными профсоюзными социальными проектами. В подотчётном периоде члены профсоюза школы воспользовались Республиканским профсоюзным социальным проектом «Путёвка с 20 % скидкой» и поправляли своё здоровье в санаториях «Васильевский», «Ливадия», отдыхали по Республиканской льготной программе «За здоровьем в Крым», «Лето. Сочи», «Анапа. Пляж», «Профсоюзный уик-энд» в санатории «Жемчужина», по Республиканскому проекту «Круиз по Волге на теплоходе «Панфёров» по маршруту «Казань – Самара - Казань».

Учителя, используя льготную систему аттестации, ежегодно успешно защищают первую квалификационную категорию.

Работники школы пользуются дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам, из них:

«Мамин день» по уходу за детьми в возрасте до 16 лет
Смерть родителей, детей, супруга, близкого родственника
Родителям первоклассников – 1 Сентября
Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше

Представление дополнительных оплачиваемых дней к отпуску:

Работники, проработавшие учебный год без листа нетрудоспособности получили 3 дня дополнительного отпуска
Работники, прошедшие вакцинацию и ревакцинацию от COVID - 19, 2 дополнительных дня

В результате активных действий Профсоюза в 2023 году по усовершенствованию системы оплаты труда, приведением её в соответствие с нормами трудового законодательства, повышению до уровня средней по экономике в регионе позволило достичь ежегодного повышения уровня средней заработной платы по всем категориям работников, в том числе и в нашей школе

Фактические показатели:	2022 г.	2023г.
минимальной заработной платы	15 279 руб.	16242 руб.
минимальной тарифной ставки	25 084 руб.	26308 руб.
среднемесячной заработной платы	35 767 руб.	39376 руб.

11 классным руководителям школы выплачивается ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей из бюджета РФ и сохранена доплата из бюджета РТ за классное руководство.

15 учителей с 2023 года начали получать ежемесячную социальную выплату в размере 1200 рублей за отопление в отопительный сезон.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Кармалинская СОШ », где каждый отвечает не только за свою жизнь и здоровье, но и за жизнь и здоровье обучающихся.

Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В учительской имеется уголок по ОТ с соответствующей информацией. Деятельность по охране труда осуществляет уполномоченный по охране труда - заместитель директора по ВР *Карташова Т.А.*; представитель от профкома по ОТ – заведующий хозяйством *Арефьева Т.А.*

За отчётный период несчастных и смертельных случаев на рабочем месте не зафиксировано. Завершена оценка условий труда, охват СОУТ в образовательном учреждении составляет 100% -33 рабочих места.

За счёт работодателя в лице Нижнекамского УО проводятся периодические обязательные медицинские осмотры работников образовательных организаций, направленные на предупреждение травматизма и сохранение здоровья работников. К 1 сентября к началу учебного года все работники нашей школы проходят обязательный медицинский осмотр с занесением результатов в медицинскую книжку.

В соответствии с Соглашением и коллективным договором администрацией школы обеспечиваются гарантии деятельности председателя профкома. За отчётный период были предоставлены:

- доплата из премиального фонда в размере 1000 руб. в месяц;
- оплачиваемые дни для выполнения общественной работы;
- дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 дней.

Кроме того, председатель профкома является сопредседателем, членом различных комиссий, регулирующих трудовые отношения. Соблюдались все процедуры согласования с учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета при принятии графика отпусков работников, заявлений, локальных актов, приказов, инструкций и других нормативных документов.

Эффективной работе по развитию профсоюзного движения способствует также и информационная составляющая. ППО школы оснащена современными средствами информационно-коммуникационных технологий. 1 сентября 2022 года, после проведённого капитального ремонта, на общую сумму 51 200 000 рублей, в обновлённой школе для работы профсоюзного комитета и индивидуального приёма сотрудников открылся новый кабинет-кабинет Профкома, оснащённый новой мебелью и оргтехникой (компьютер и принтер). Налажен электронный документооборот школы в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и оперативный обмен информацией внутри всей структуры Профсоюза.

В распоряжении профсоюзного комитета для членов профсоюза используется информационный стенд профкома, который знакомит учителей и сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Для более оперативного обмена информацией и ответов на поступающие вопросы создан чат в мессенджере СФЕРУМ «Профсоюз Кармалинской СОШ», члены профсоюза состоят также в чате Нижнекамской территориальной организации «Путёвки. Профсоюз». Информационно-методическая база и фотоотчёты представлены на портале edu.tatar официального сайта школы во вкладке «ПРОФКОМ», а так же в социальной сети на

странице школы «ВКонтакте». В особых случаях используется платформа ZOOM для проведения заседаний и совещаний в режиме видеоконференсвязи (ВКС).

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте и во время личного приёма.

Учителя и сотрудники школы-члены профсоюза за отчётный период принимали результативное активное участие в следующих профсоюзных акциях, проектах, конкурсах и мероприятиях:

- 1) Спартакиада работников образования по следующим видам спорта: шашки, теннис, лыжные гонки, волейбол. 2 место-волейбол, 2023 год, 2 место - лыжи , 2023 год, 3 место – волейбол , 2024 год.
- 2) Муниципальный конкурс «Творческая панорама» в 2022 году в номинации «Сольное пение» сотрудник Тимофеев А.А. занял 2 место; в номинации «Художественное слово» учитель Скопина Г.А. также заняла 2 место.
В 2023 году в «Творческой панораме» в номинации «Сольное пение» учитель Нуртдинова Н.Г., 3 место и учитель Ермилова Г.П. в номинации «Художественное слово» 3 место.
- 3) Просветительская акция, посвящённая Дню рождения Общероссийского Профсоюза «Единый профсоюзный диктант».
- 4) Ежегодные Всероссийские спортивные проекты: «Кросс Нации», «Лыжня России».
- 5) Мероприятия в рамках Профсоюзной недели «Профсоюзный урок», «Зарядись энергией Профсоюза!», «Информационный час», «Чтение профсоюзной газеты «Мой профсоюз» и др.
- 6) Чемпионат России по фоновой ходьбе «Человек идущий» в категории «Команды организаций НМР РТ» с использованием мобильного приложения по подсчёту шагов «Человек идущий» общероссийской программы повышения физической активности 2022-2023 г.г.
- 7) Благотворительная акция «Сбор вещей, продуктов и денежных средств для добровольцев, мобилизованных и военнослужащих – участников специальной военной операции (СВО) на Украине».
- 8) **Значимая победа всего коллектива!– Диплом за 1 место** в подготовке образовательных учреждений к Новому 2023-2024 учебному году.
- 9) Диплом 1 место в муниципальном фотоконкурсе «Я в педагогике нашёл своё призвание» в номинации «За креативный подход», учитель начальных классов Скопина Г.А., декабрь 2023г.
- 10) Муниципальный семинар директоров на базе нашей школы, 20.12.2023.

Доброй традицией уже в течение этих пяти подотчётных лет стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребёнка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки. На Новый год, 23 февраля, 8 Марта организуются мероприятия, все члены профсоюза получают поощрения - сертификаты магазина «Магнит-косметик». Так же все члены профсоюза получают моральную и материальную поддержку от администрации и профсоюзного комитета школы в трудных жизненных ситуациях. Для всех работников организуются экскурсионные выходные туры. Коллектив посетил Елабугу и Великий Болгар.

По ходатайству председателя профкома в июне 2024 года оказана материальная помощь учителю химии Тогулевой Н.В. на основании онкологического заболевания в размере 30 000 рублей из республиканского профсоюзного фонда.

За отчётный период по ходатайствам председателя первичной профсоюзной организации и директора школы перед вышестоящим организациями за многолетний плодотворный труд в сфере образования учителя и сотрудники школы были награждены:

- Нагрудный знак «За заслуги в образовании РТ»
- Почётные грамоты Министерства образования и науки РТ
- Почётные грамоты Муниципального образования «Нижнекамский муниципальный район»
- Почётные грамоты Главы Кармалинского сельского поселения НМР РТ
- Почётные грамоты Управления образования НМР РТ
- Почётные грамоты Татарстанской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования
- Почётные грамоты и Благодарственные письма Нижнекамской территориальной организаций Общероссийского Профсоюза образования
- Почётные грамоты Федерации профсоюзов Республики Татарстан
- Почётные грамоты МОО «Ветераны системы образования НМР РТ»
- Почётные грамоты и Благодарственные письма Кармалинской средней школы

В течение всего отчётного периода профсоюзная работа велась в тесном контакте с первичной ветеранской организацией школы под председательством бывшего директора школы, ныне работающего пенсионера, учителя химии *Тогулевой Нины Васильевны*. В настоящий момент на учёте ветеранов системы образования состоят **5 работающих пенсионеров-учителей: Тогулева Н.В.**- учитель химии, проживающая в с. Городище НМР РТ; **Ермилова Г.П.**- учитель начальных классов, проживающая в с. Городище НМР РТ; **Гайнутдинова В.М.**- учитель математики, проживающая в с.Кулмакса НМР РТ; **Идиятуллина Ф.Р.**- учитель родного языка, проживающая в с.Кулмакса НМР РТ; **Шарифуллина Г.А.** - учитель начальных классов, проживающая в с.Кулмакса НМР РТ. и **11 неработающих коллег-пенсионеров: Шишкин Ю.Е.**- учитель биологии, с.Кармалы НМР РТ; **Исаева В.В.** –учитель начальных классов, с. Кармалы НМР РТ; **Нихорошкина Т.А.**- учитель географии, с.Кармалы НМР РТ, **Падерина Г.Ф.**- учитель истории и обществознания, с.Кармалы НМР РТ; **Ревелько В.Е.**- учитель русского языка, ПГТ Камские Поляны; **Кобякова Н.Н.**- учитель математики, ПГТ Камские Поляны; **Нуртдинова Н.Г.**- учитель татарского языка, ПГТ Камские Поляны; **Плеханова Н.А.**-учитель математики, с. Елантово НМР РТ; и учителя – пенсионеры Кулмаксинской ООШ **Афанасьева Раиса Михайловна** - учитель истории и географии, **Файзутдинова Асия Ханафеевна** - учитель начальных классов, **Шайхутдинова Фидания Хабибулловна**-учитель математики.

Совместно с Советом ветеранов и профкомом школы, коллегам уделяется должное внимание: вручение Почётных грамот МОО «Ветераны системы образования НМР РТ», поздравление с Днём учителя, с юбилейными датами, приглашение на мероприятия в школу, забота о здоровье, оказание моральной и материальной помощи в трудных жизненных ситуациях. В свою очередь учителя - пенсионеры, ветераны системы образования не остаются в стороне и принимают активное участие в муниципальном фестивале – конкурсе самодеятельных исполнителей «Лейся, песня, на просторе ...», так учитель родного языка Нуртдинова Н.Г. в 2023 г., 2024 г. занимала призовые места в номинации «Сольное пение».

Актив профсоюзного комитета школы отмечает прочные партнёрские отношения и конструктивную совместную работу первичной профсоюзной организации и директора школы по укреплению статуса педагогической профессии, имиджа Учителя, повышению профессионального, социального и экономического положения, защите трудовых прав и профессиональных интересов своих сотрудников. В сентябре 2023 года за активную работу по развитию социального партнёрства директор Гилаев Р.Р. и председатель профкома Скопина Г.А. были награждены Почётными грамотами Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Надеемся на дальнейшее пятилетнее взаимное сотрудничество! И в заключение доклада, хочется отметить, что работа в профкоме очень деликатна и важна. Это работа с людьми и для людей. От профсоюзного комитета и председателя в первую очередь, конечно же, требовалось много как моральных усилий и щедрости души, так и физических сил. За эти 5 лет сделано немало, но хотелось бы больше активности и инициативности со стороны всех членов профсоюза школы. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, владение юридическими знаниями, мотивация работать лучше – вот перспективы на будущее!

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплочённому, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников образовательного учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

3.09.2024г.

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Кармалинская СОШ» НМР РТ
Г.А.Скопина